

Jour Fixe im „regionalen BGM“

mit der Heilbad GmbH:

Etwas Organisationspsychologie: wie flexibles Arbeiten vor
burn-out schützt.

14.1.2019 - Dr. med. Marius Poersch

Bilder von www.pixabay.com

Nach über 500 Seiten dieses Fazit:



Nach über 500 Seiten dieses Fazit:

1. Gebrauchsmoral: nicht zu viel fordern, Leben und leben lassen, Toleranz, keine moralische Kontroll- Zwangsmaßnahmen!



Nach über 500 Seiten dieses Fazit:

1. Gebrauchsmoral: nicht zu viel fordern, Leben und leben lassen, Toleranz, keine moralische Kontroll- Zwangsmaßnahmen!
2. Aus Fehlern lernen, je nach Kontext anders handeln.



Nach über 500 Seiten dieses Fazit:

1. Gebrauchsmoral: nicht zu viel fordern, Leben und leben lassen, Toleranz, keine moralische Kontroll- Zwangsmaßnahmen!
2. Aus Fehlern lernen, je nach Kontext anders handeln.
3. Widersprüche aushalten, sich durchlavieren, Kompromisse schließen.



Nach über 500 Seiten dieses Fazit:

1. Gebrauchsmoral: nicht zu viel fordern, Leben und leben lassen, Toleranz, keine moralische Kontroll- Zwangsmaßnahmen!
2. Aus Fehlern lernen, je nach Kontext anders handeln.
3. Widersprüche aushalten, **sich durchlavieren**, Kompromisse schließen.



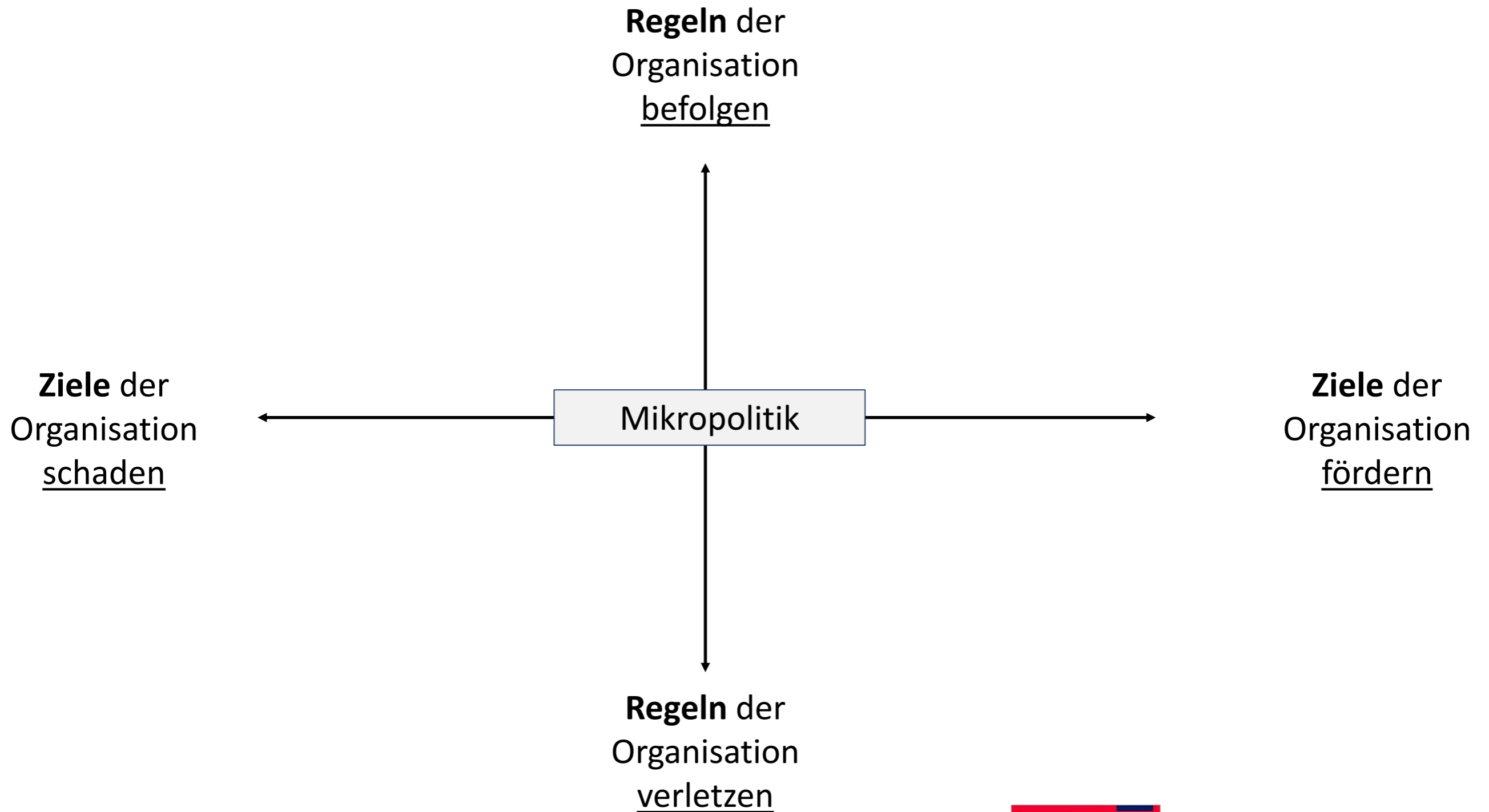
~~QM & Perfektionismus~~ → **Gebrauchsmoral
& flexibles Arbeiten**

... flexibel üben!

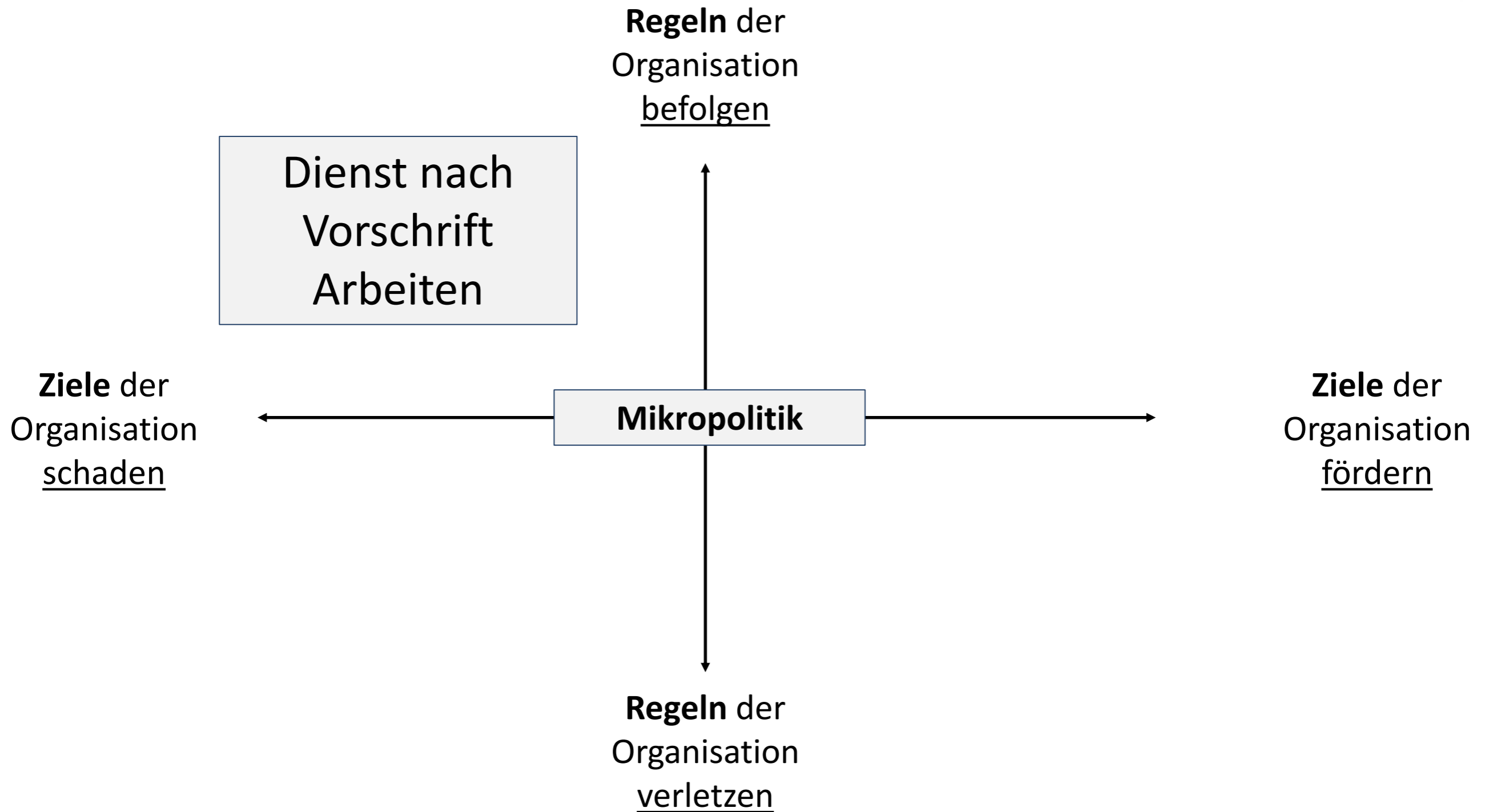


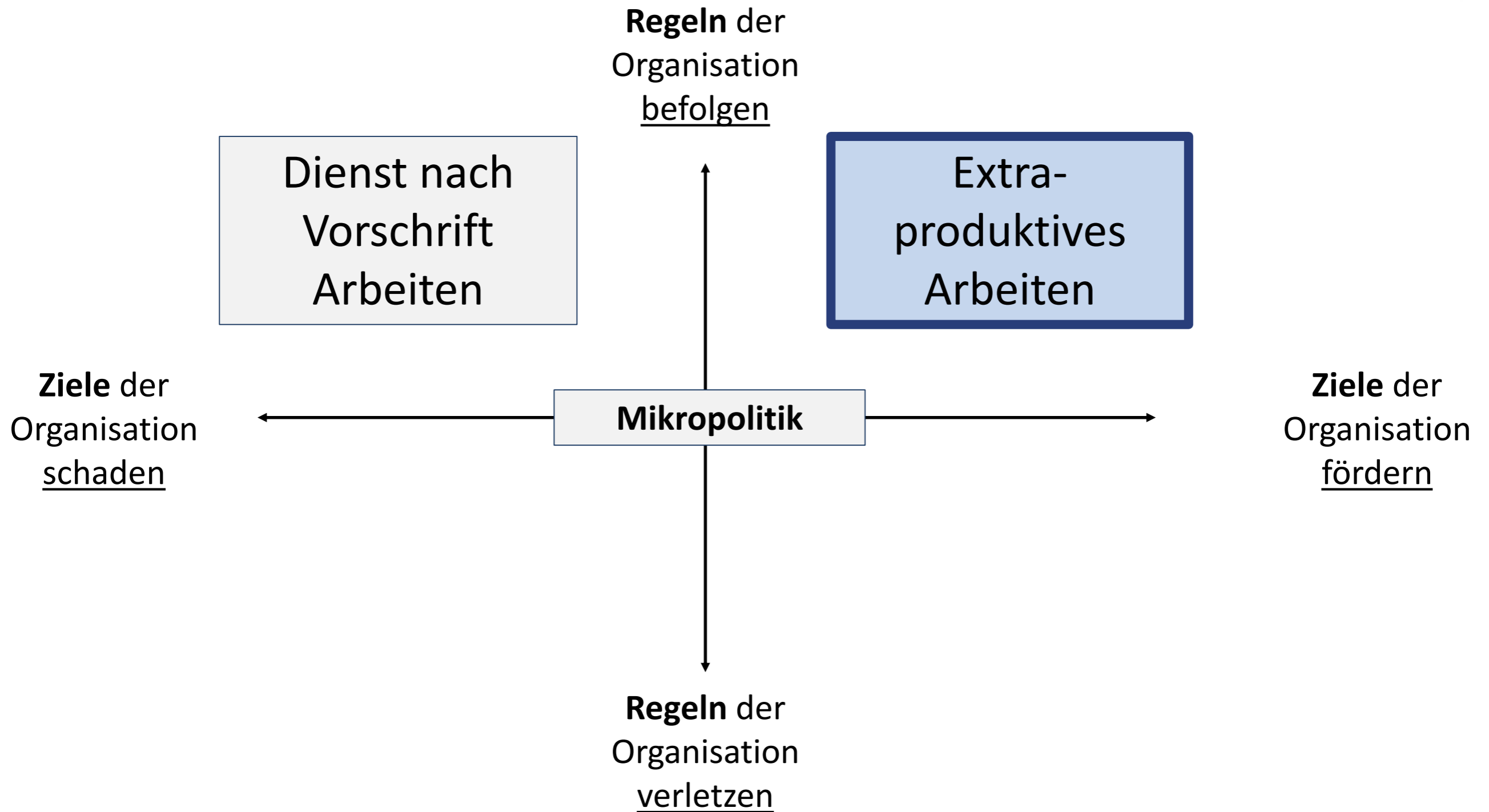
Wir sind nicht immer im Schwurgericht!

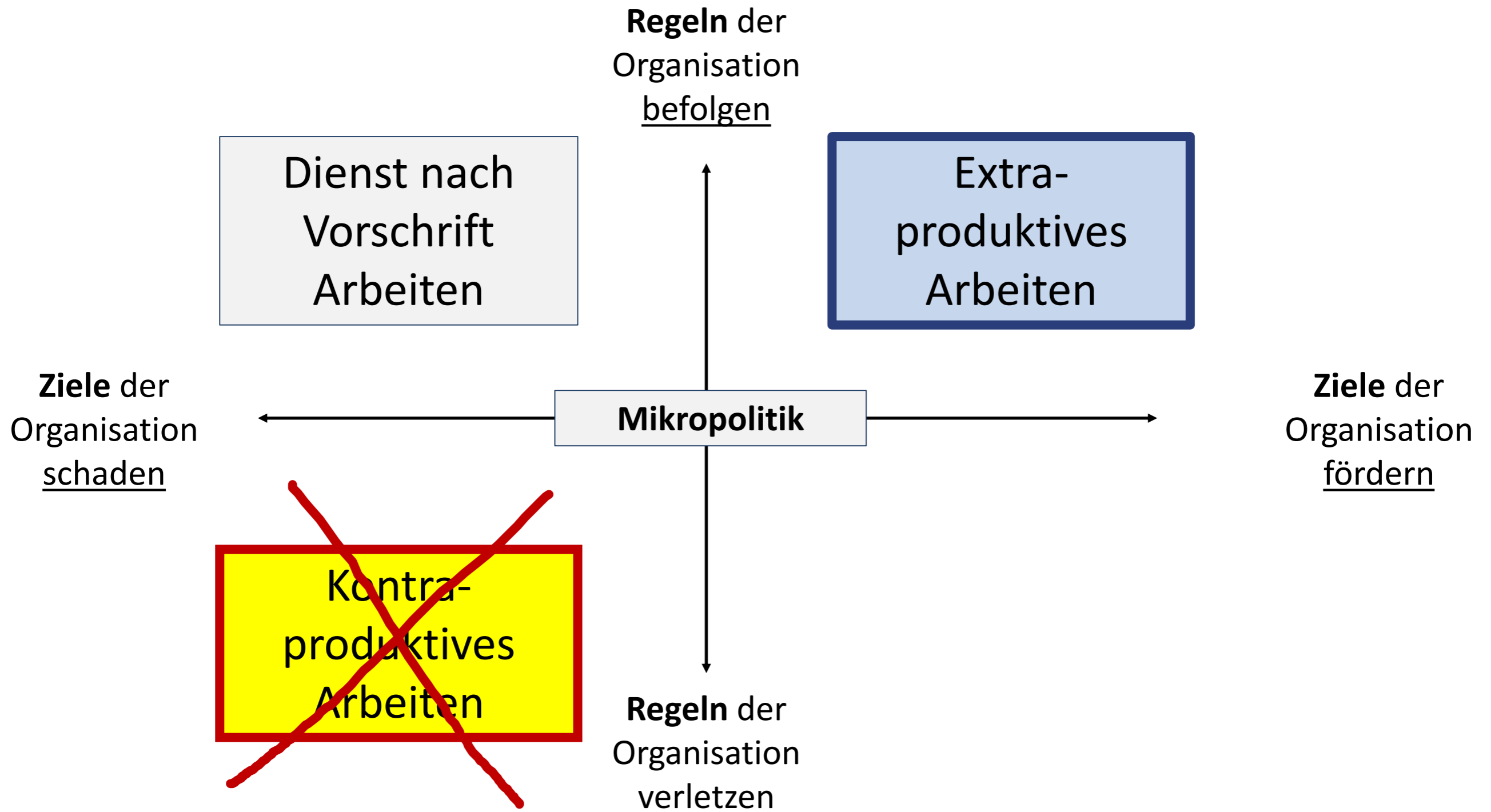
Arbeitsverhalten*

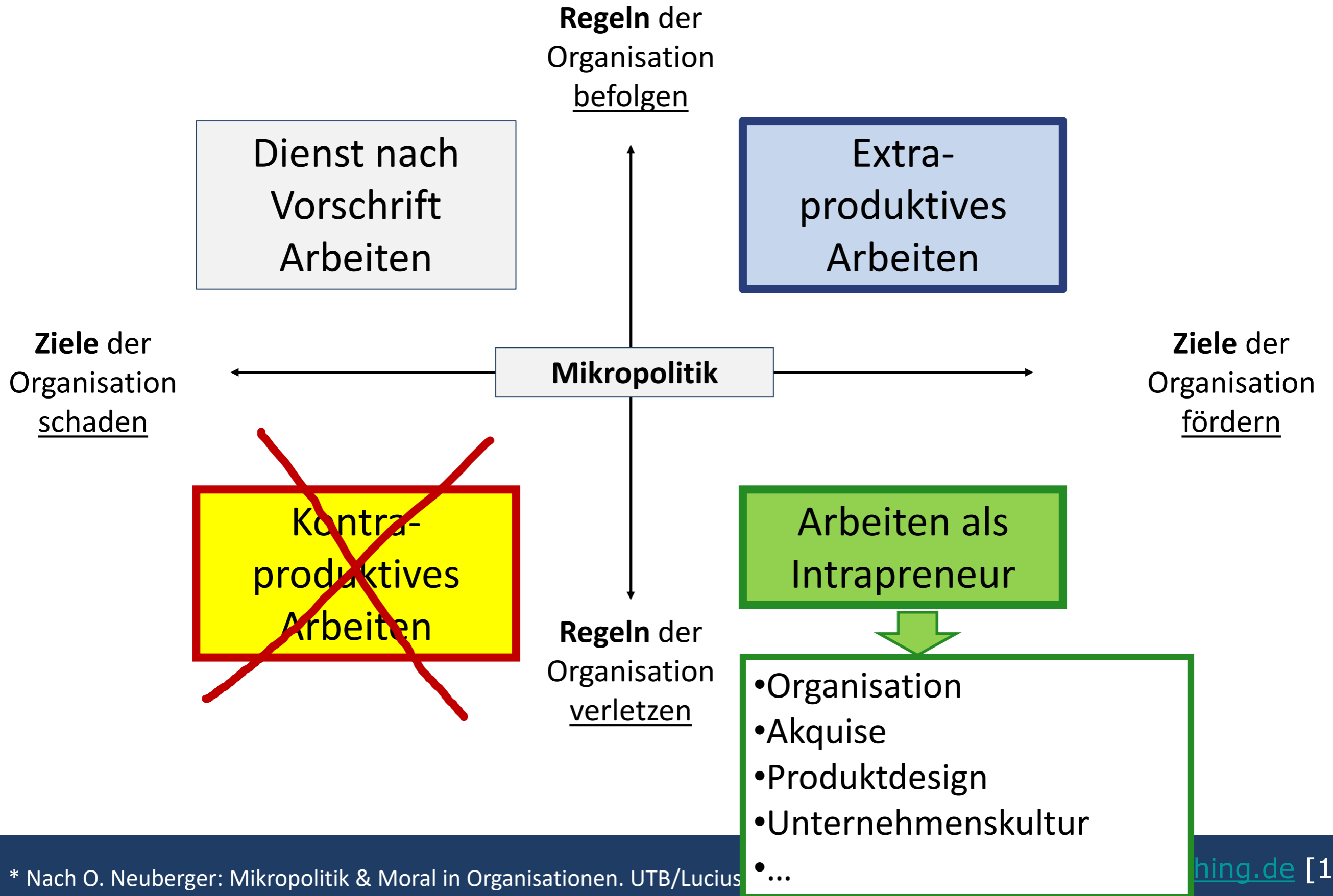


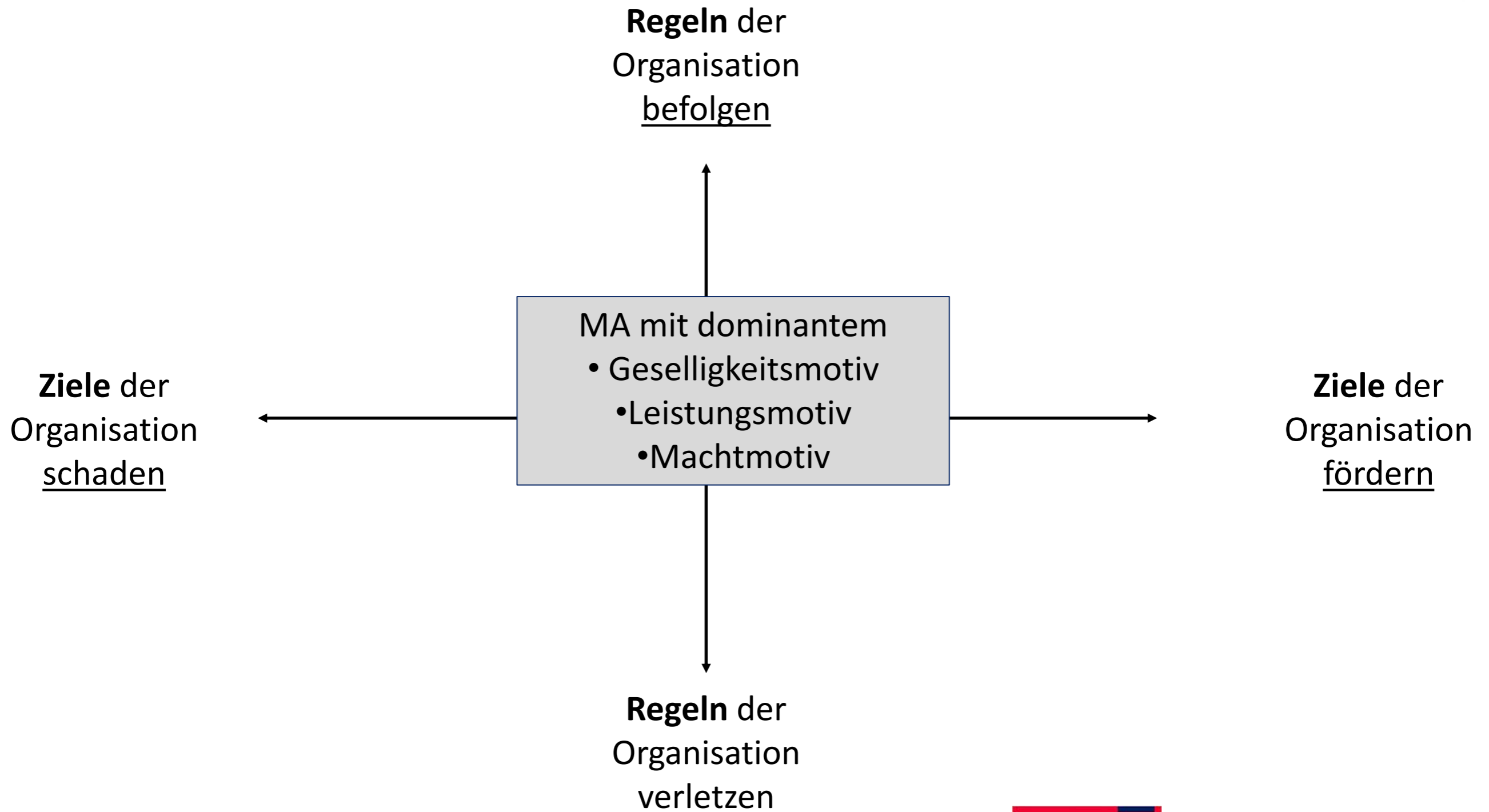
* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →

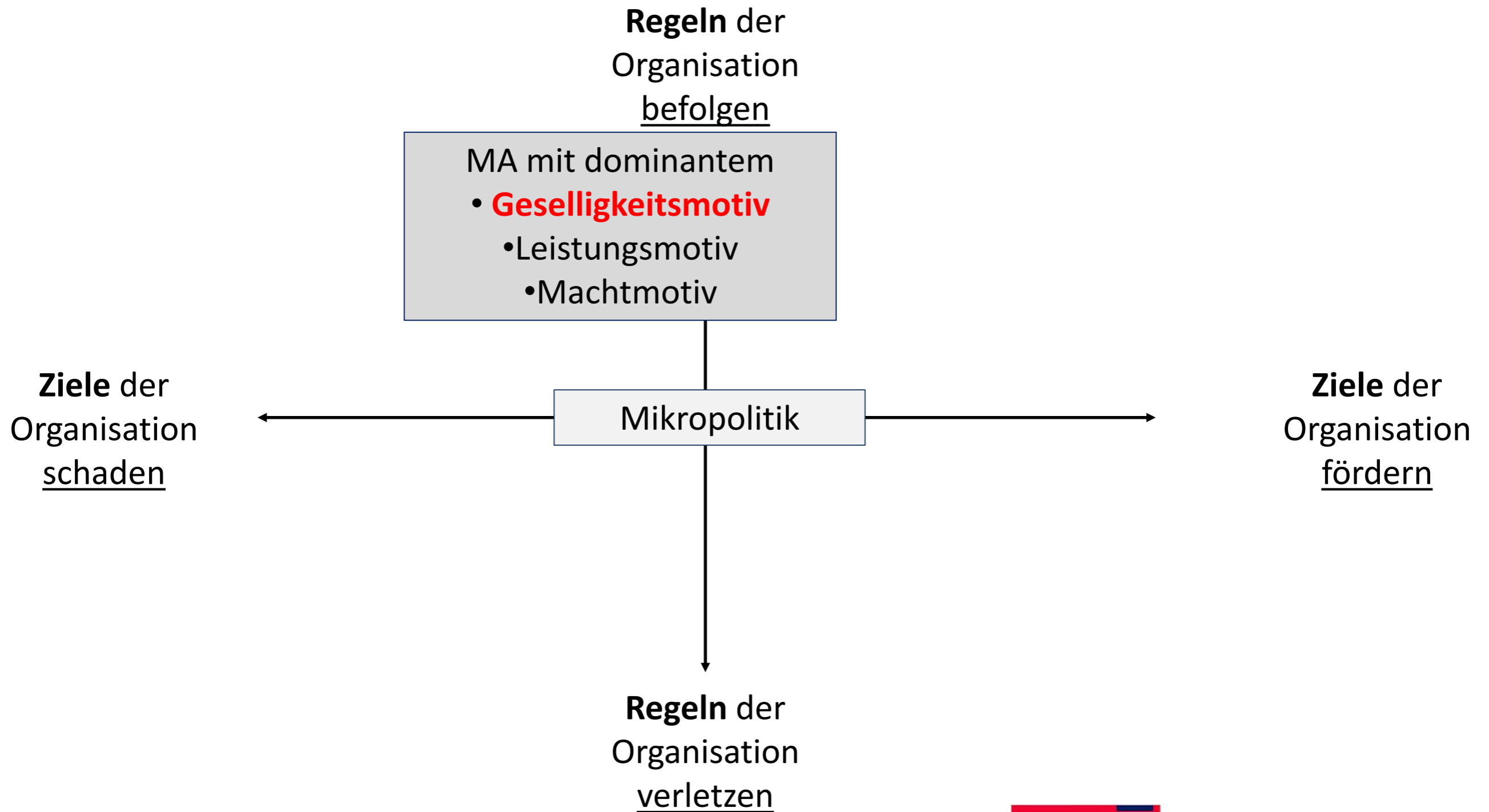




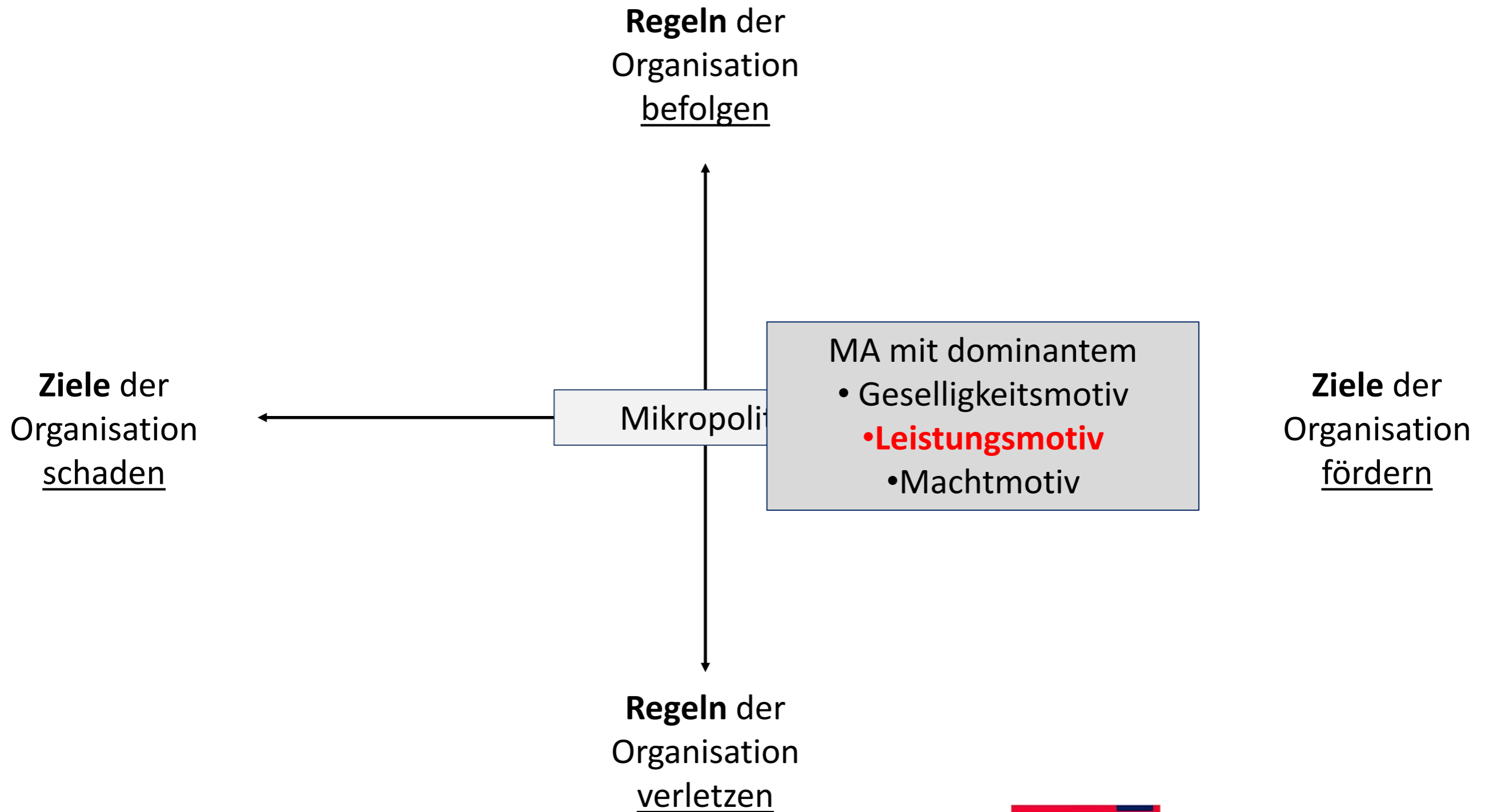


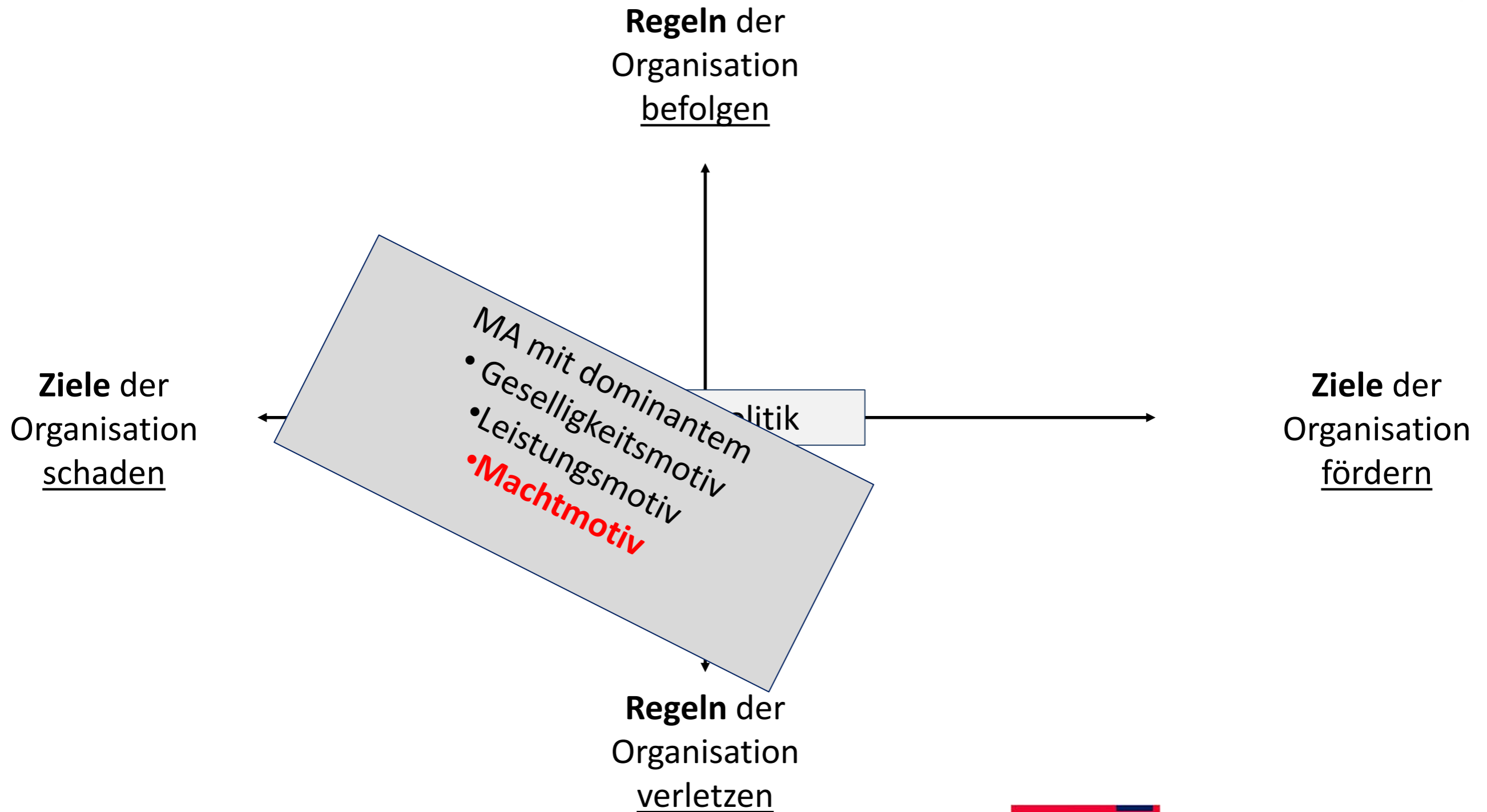




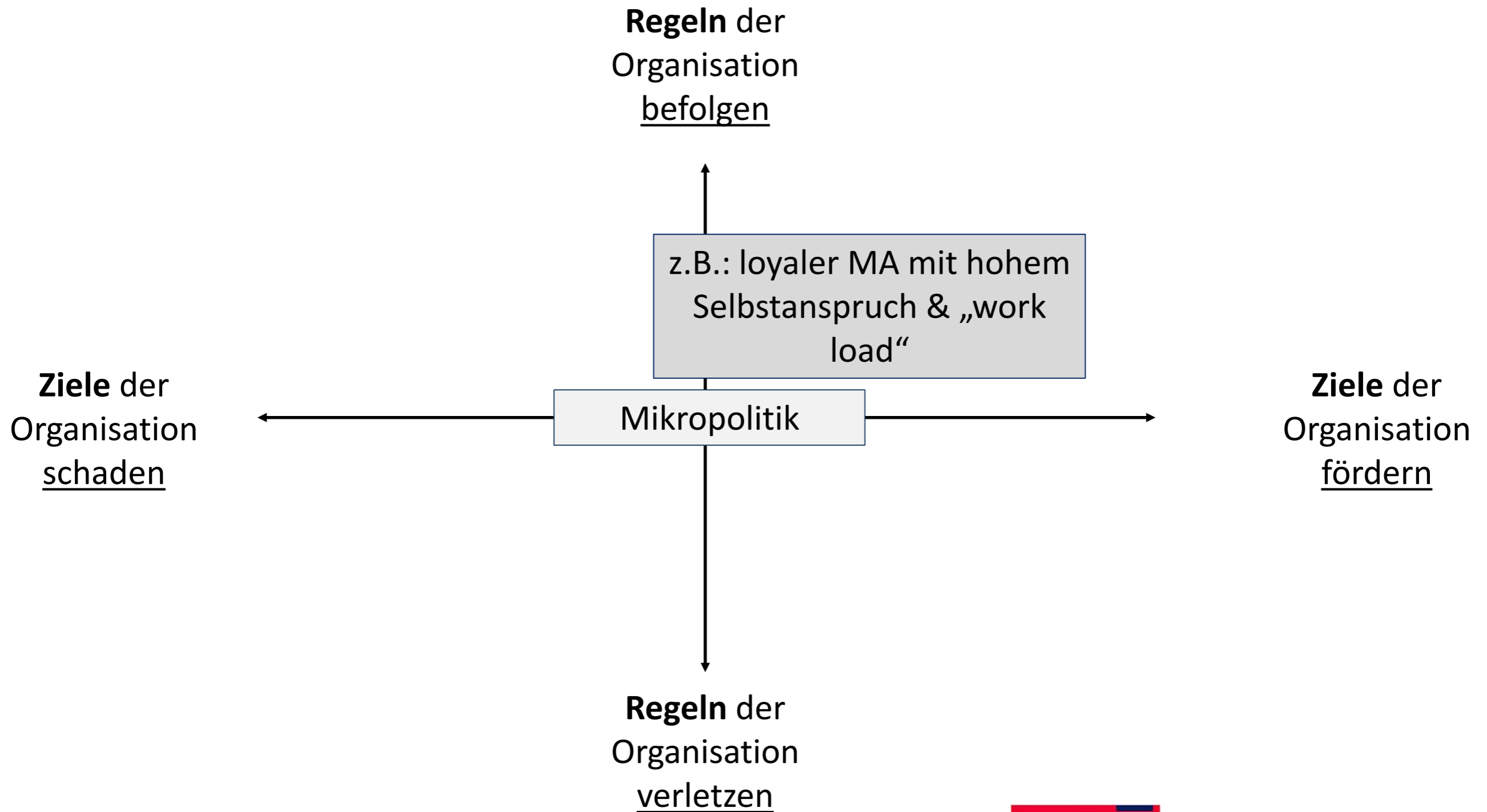


* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →

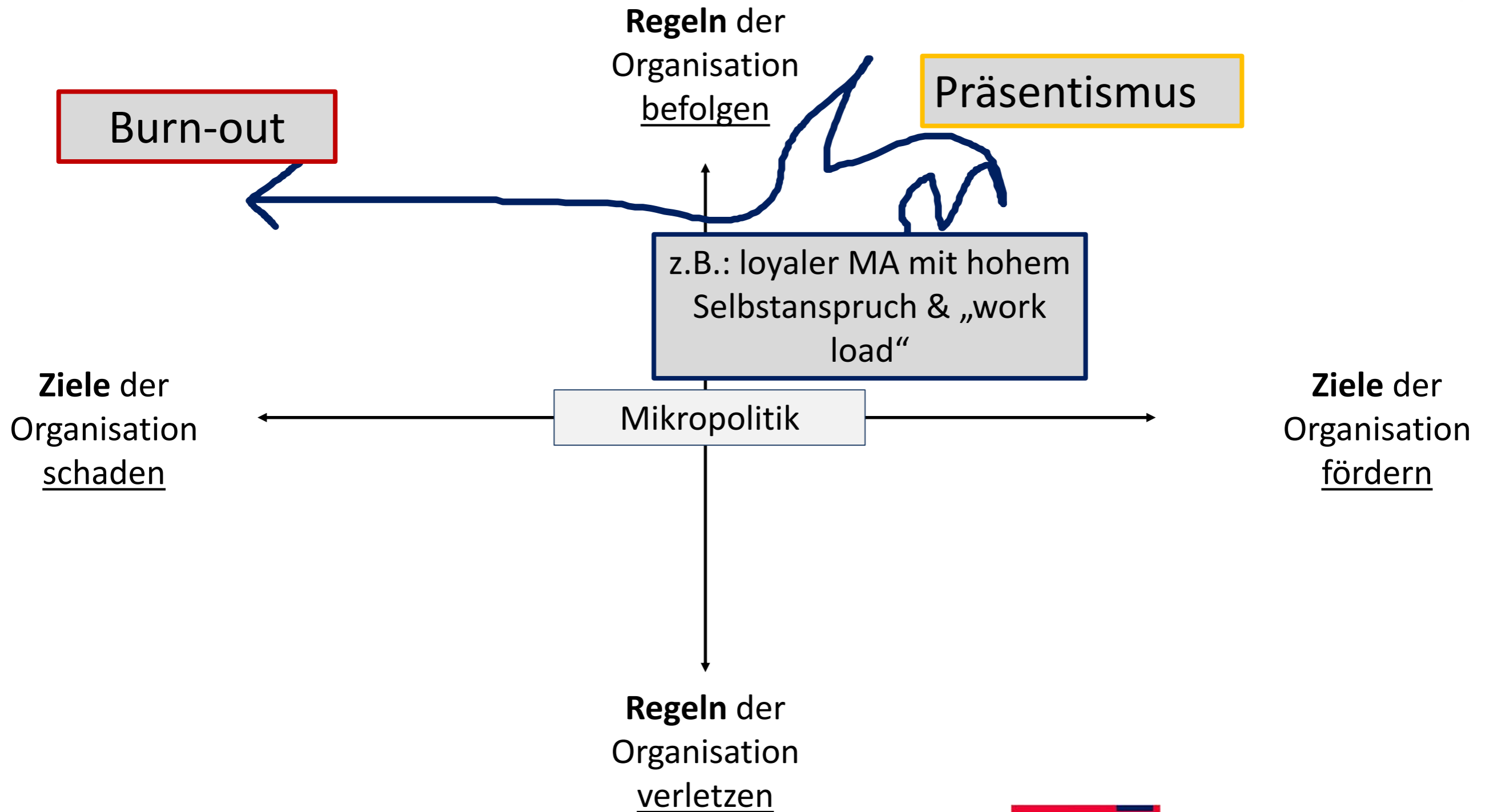




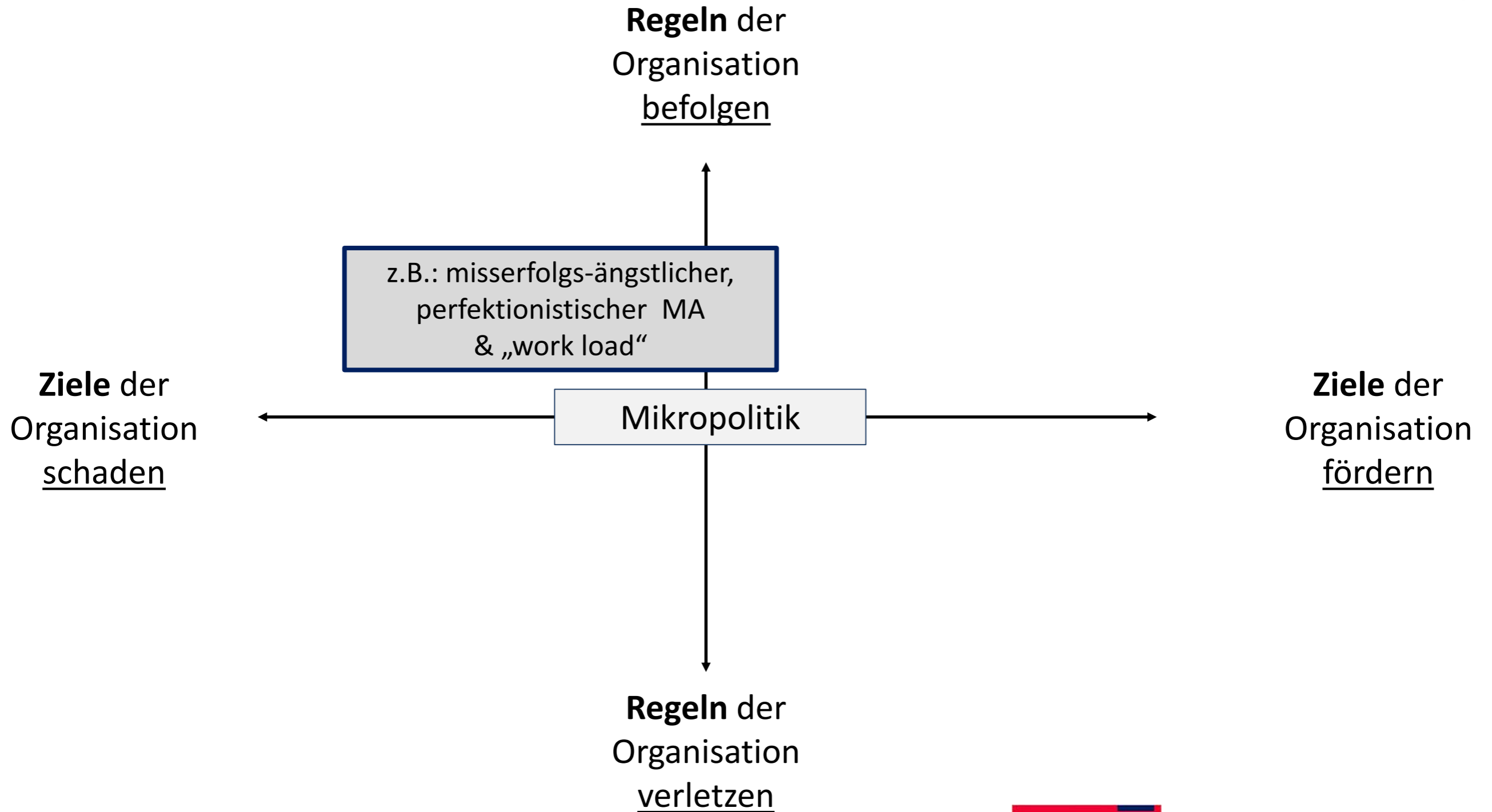
* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →



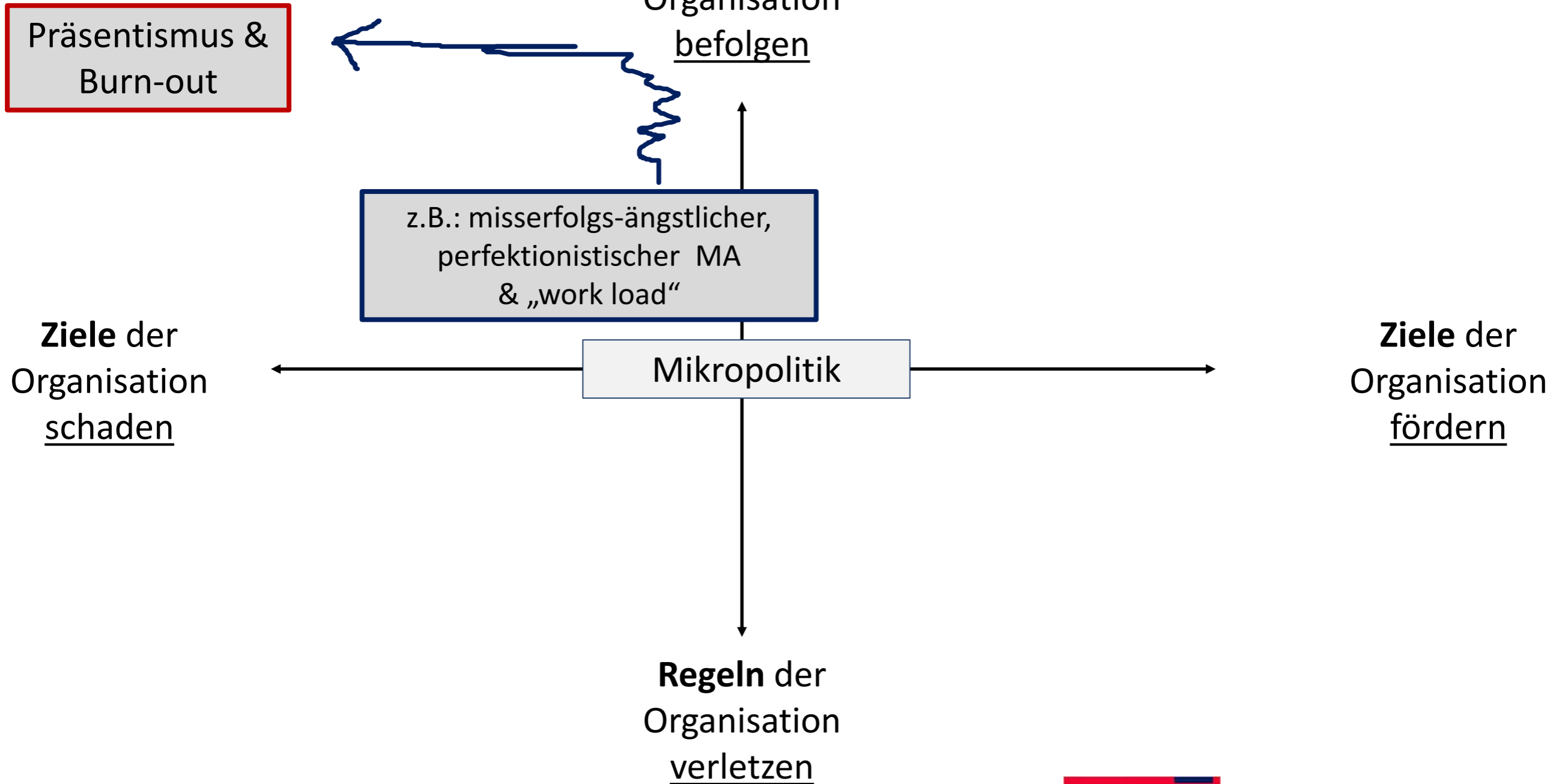
* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →



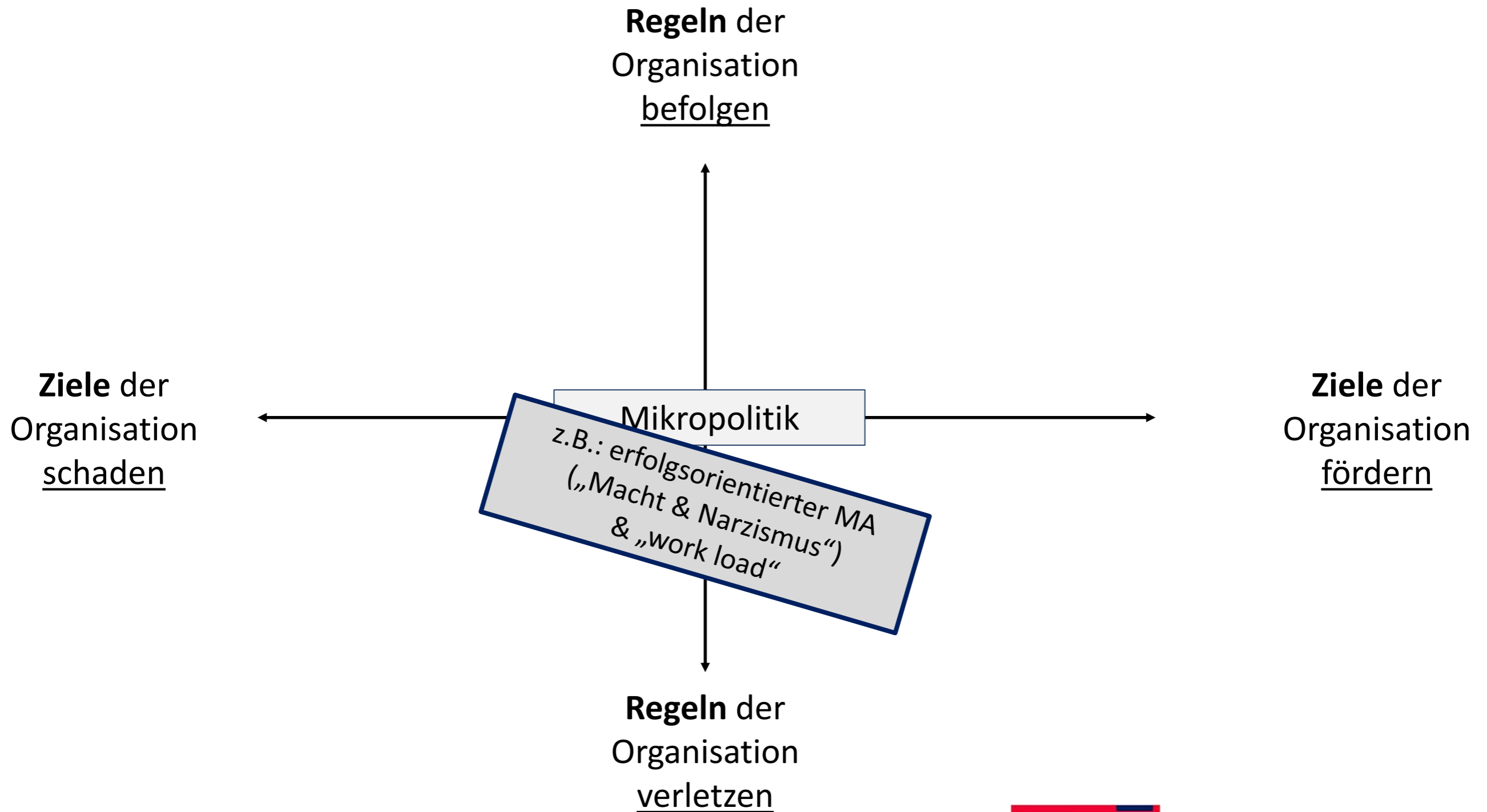
* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →



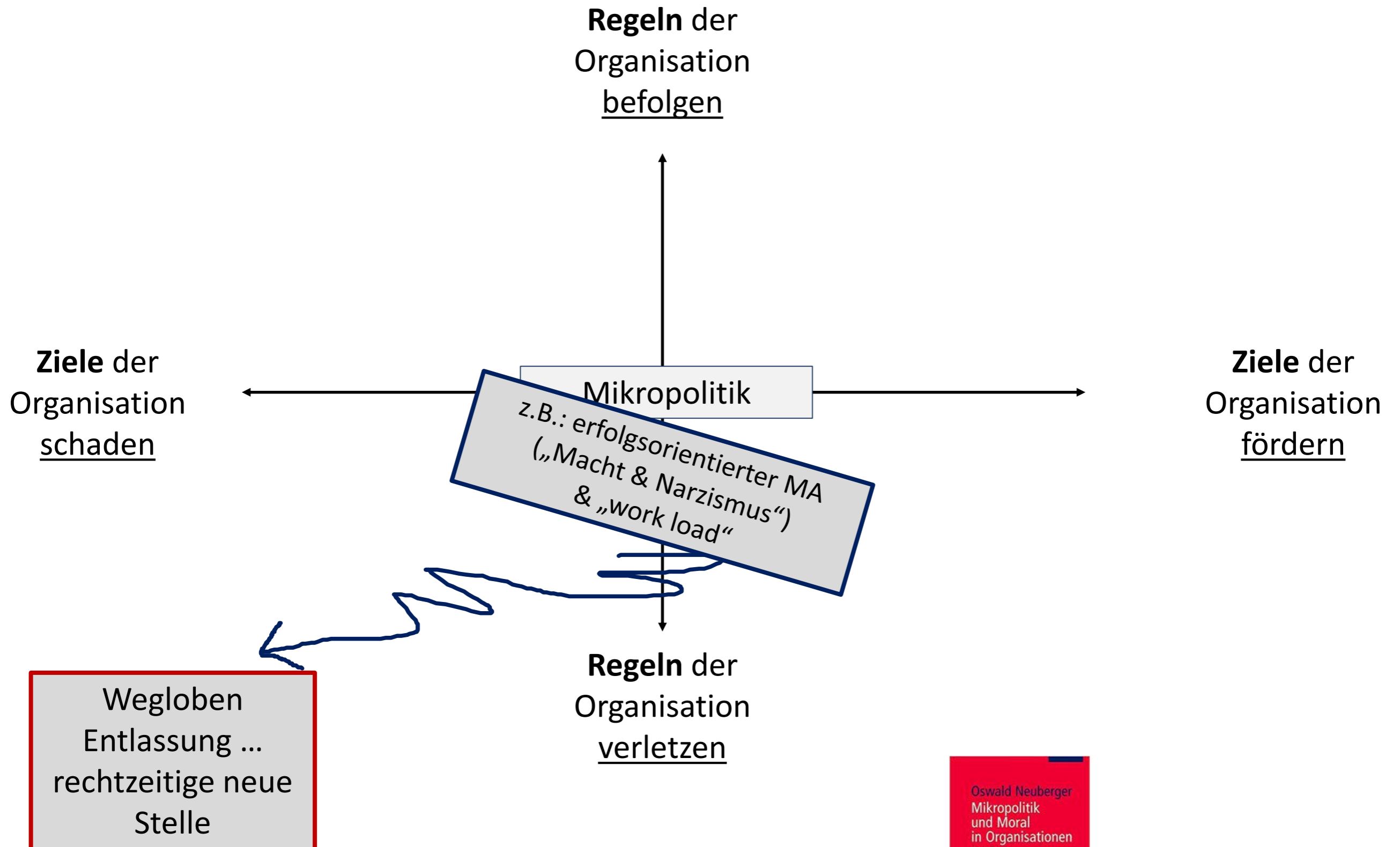
* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →



* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →

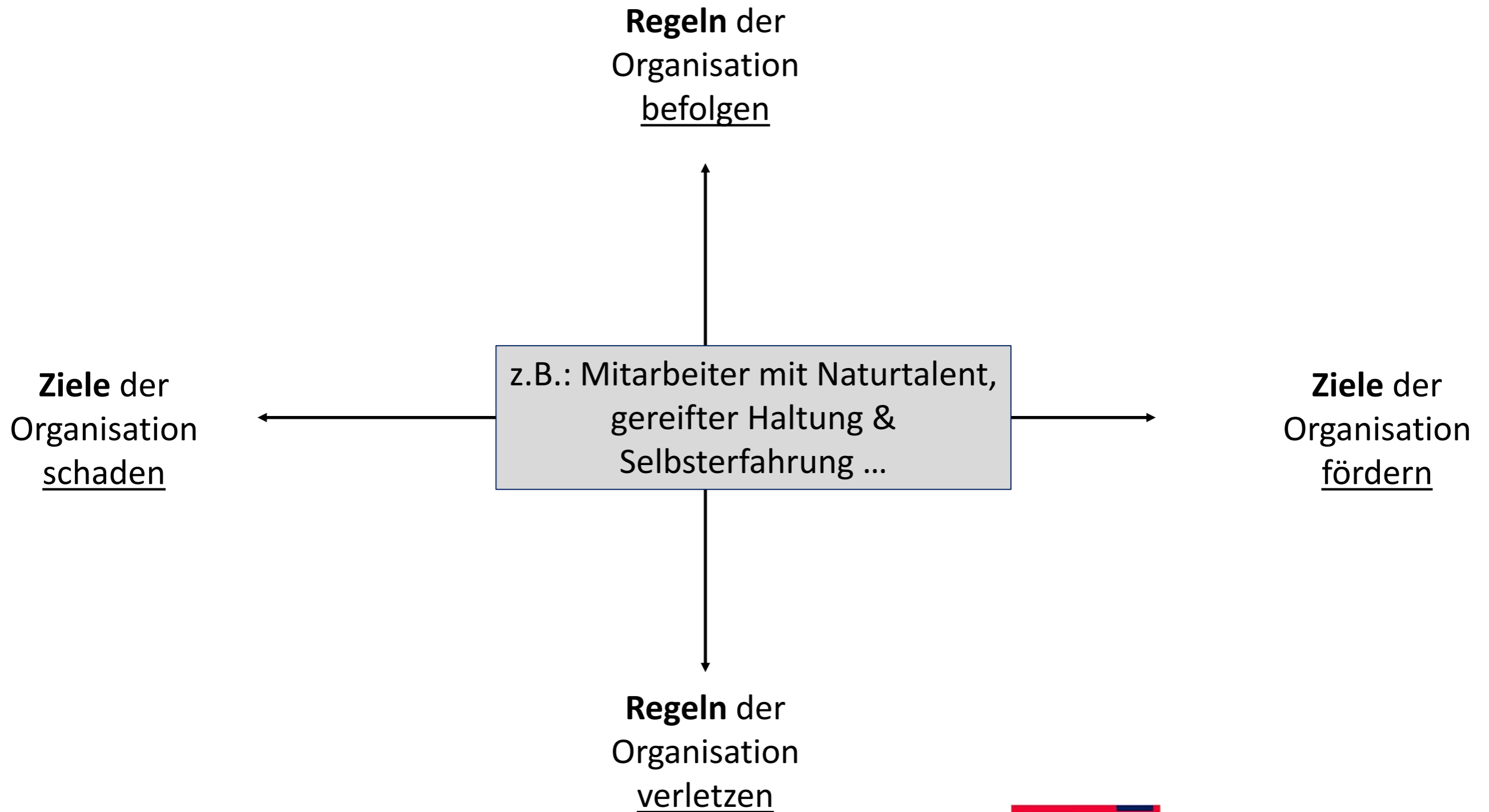


* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →



* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →

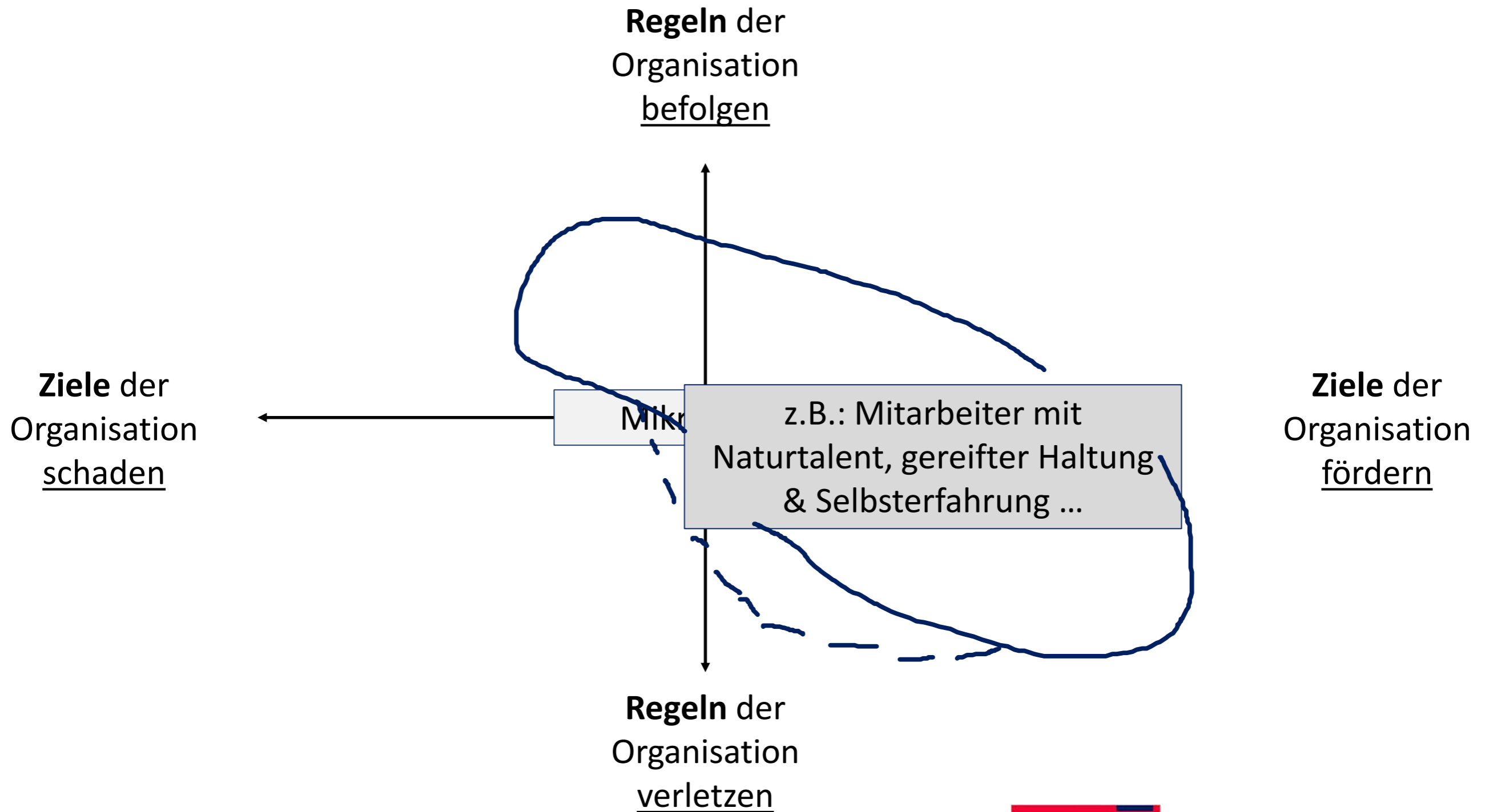
Arbeitsverhalten IV*



* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →



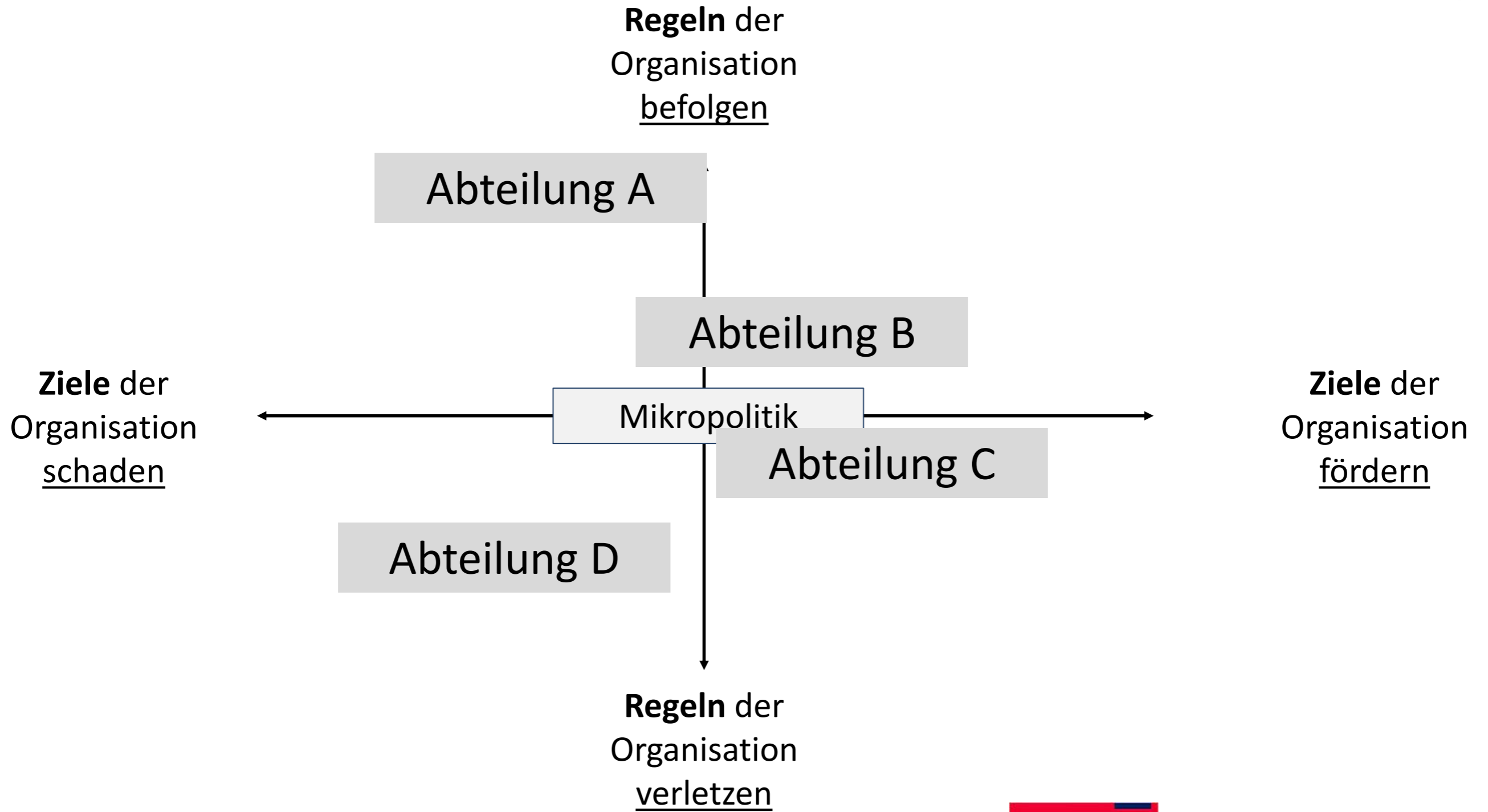
Arbeitsverhalten IV*



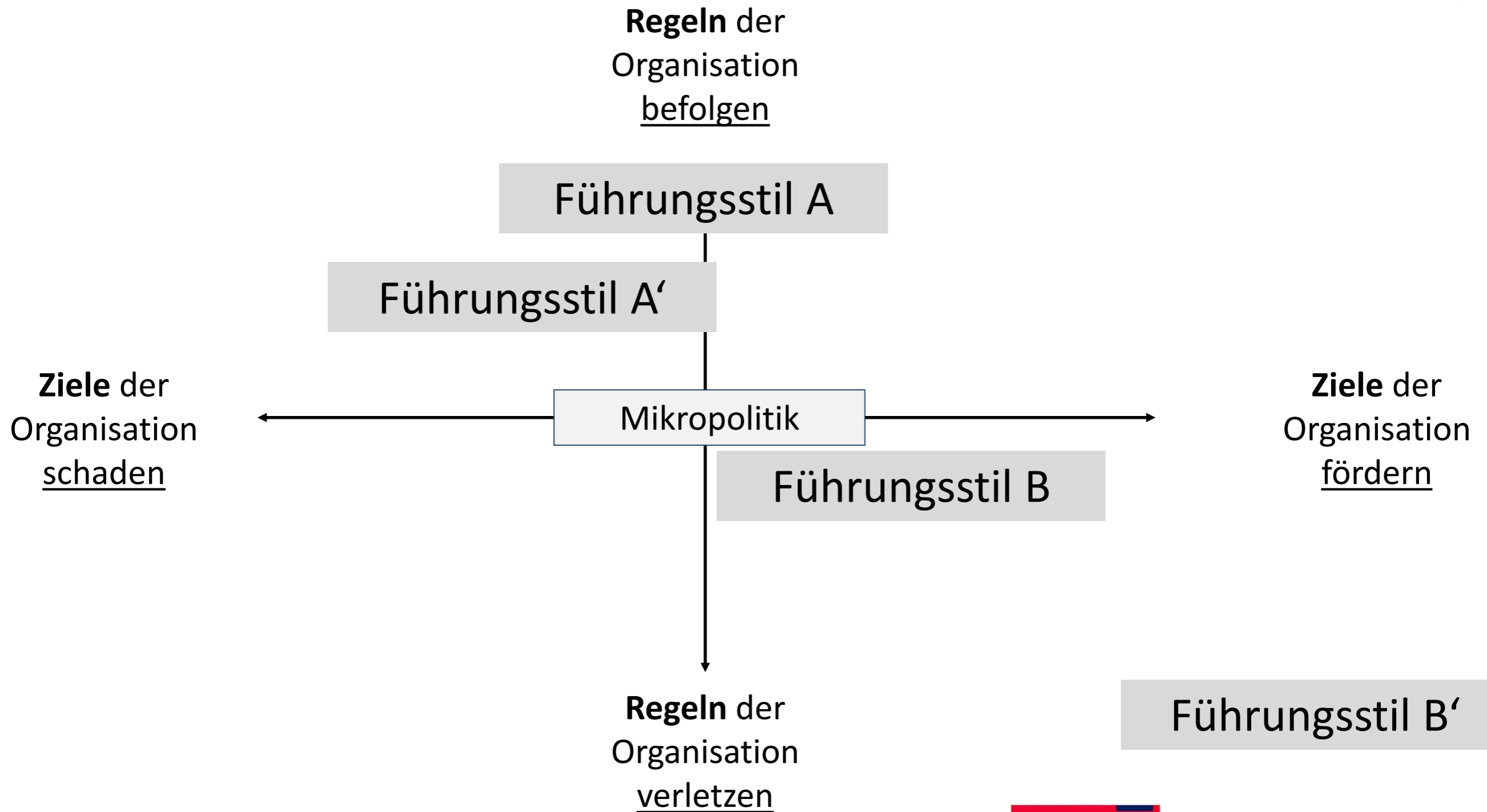
* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →



* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →

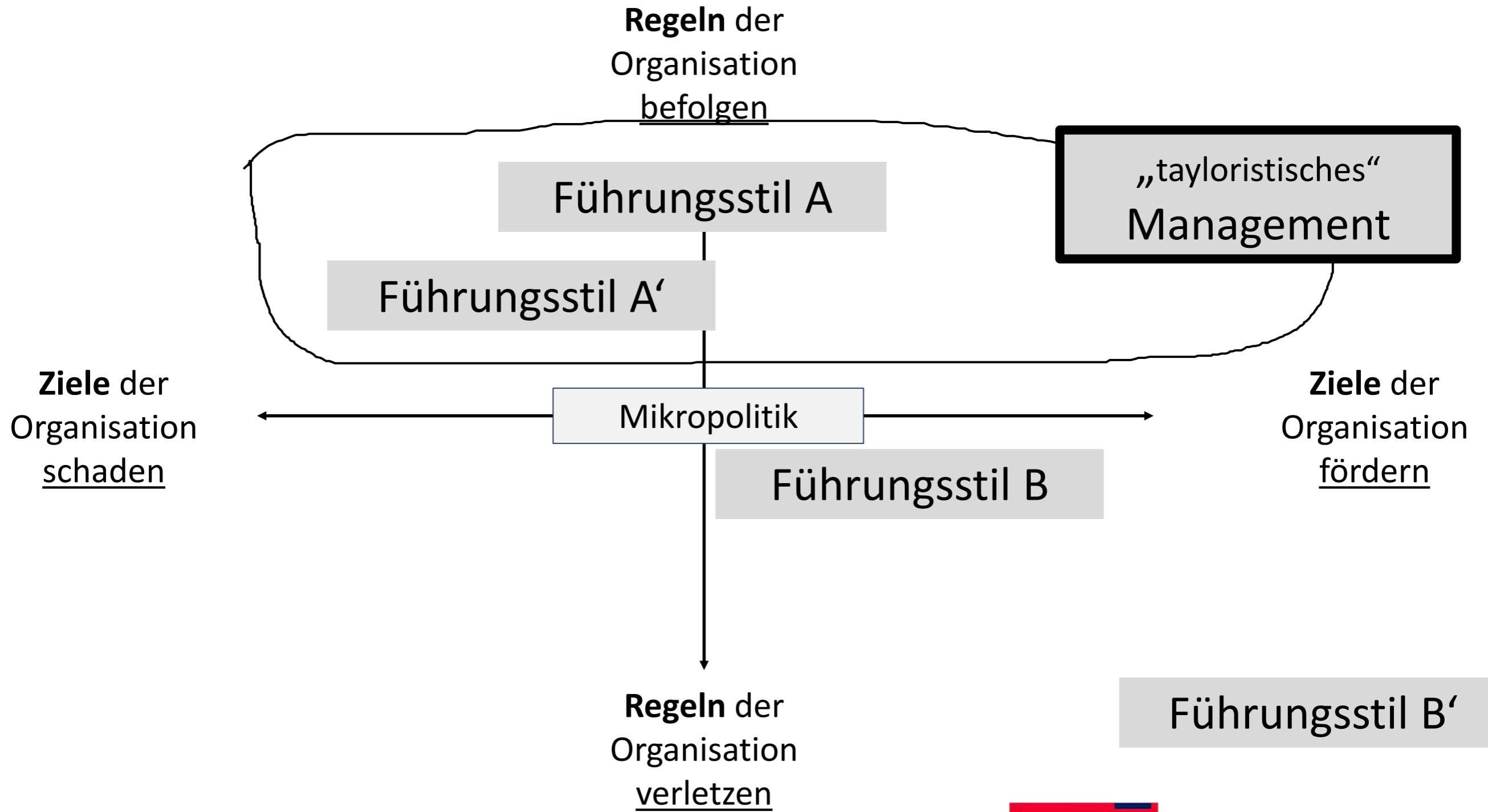


* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →



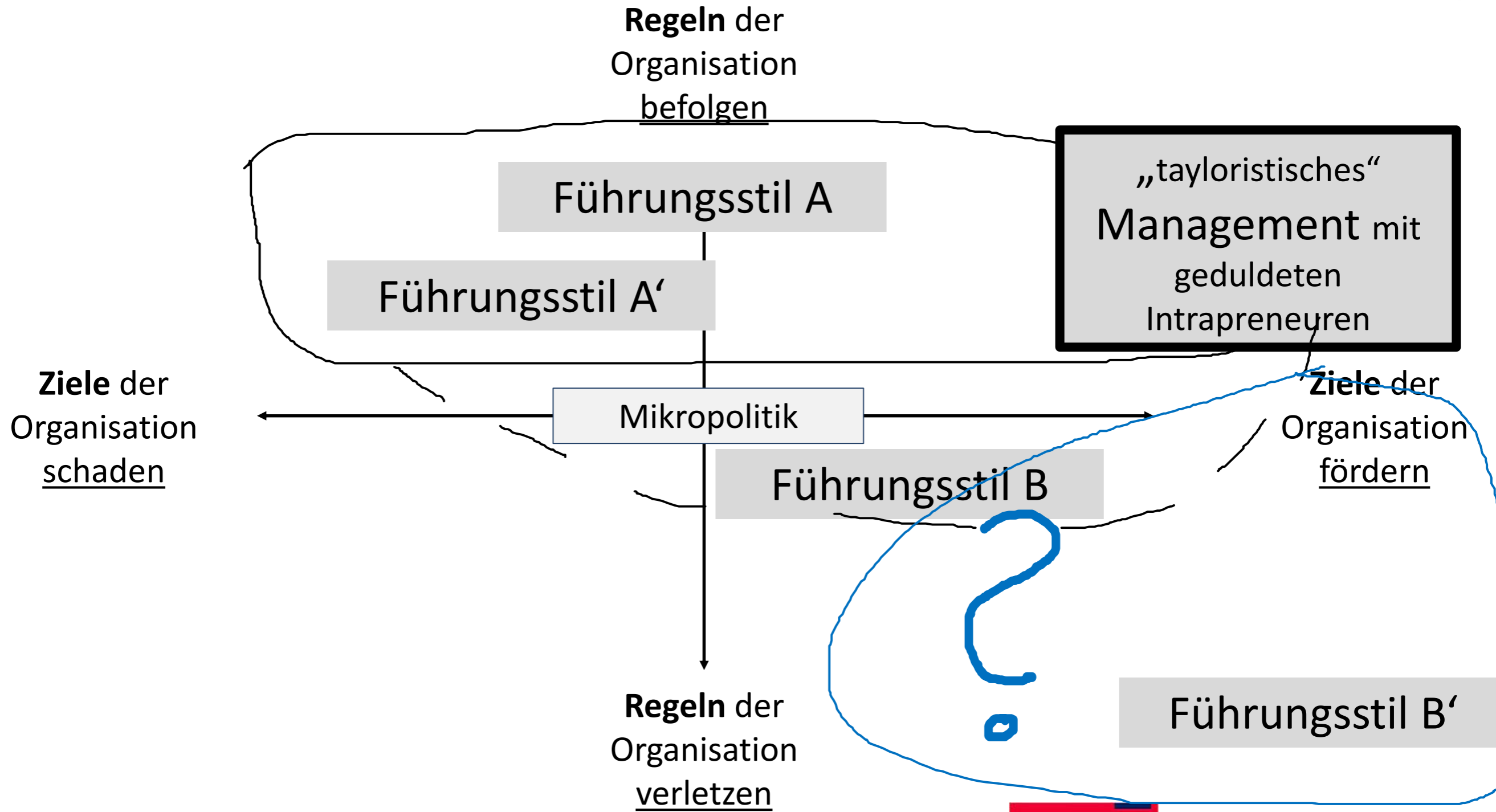
* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →





* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →



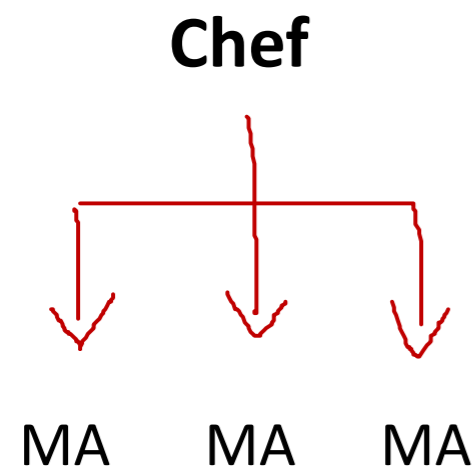


* Nach O. Neuberger: Mikropolitik & Moral in Organisationen. UTB/Lucius 2006 →

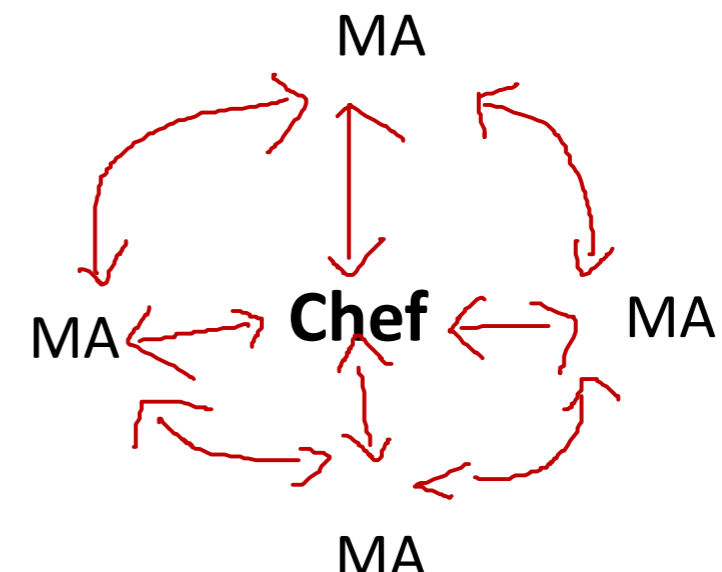
Neuer Bezugsrahmen nötig ...

... wenn:

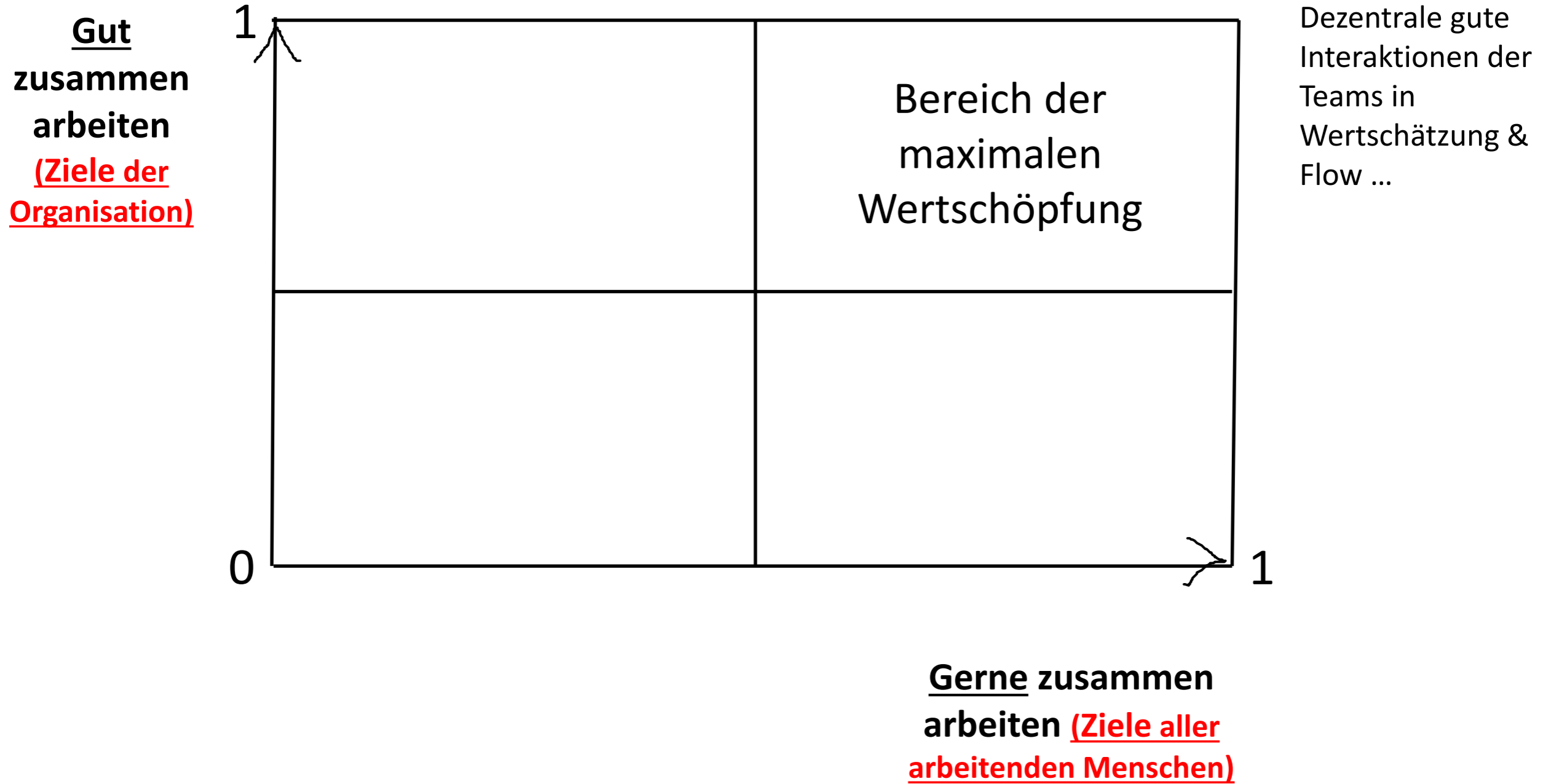
1. auf Regeln & klassisches top-down Management verzichtet
2. und agile Selbstorganisation durch Führung empowert wird.

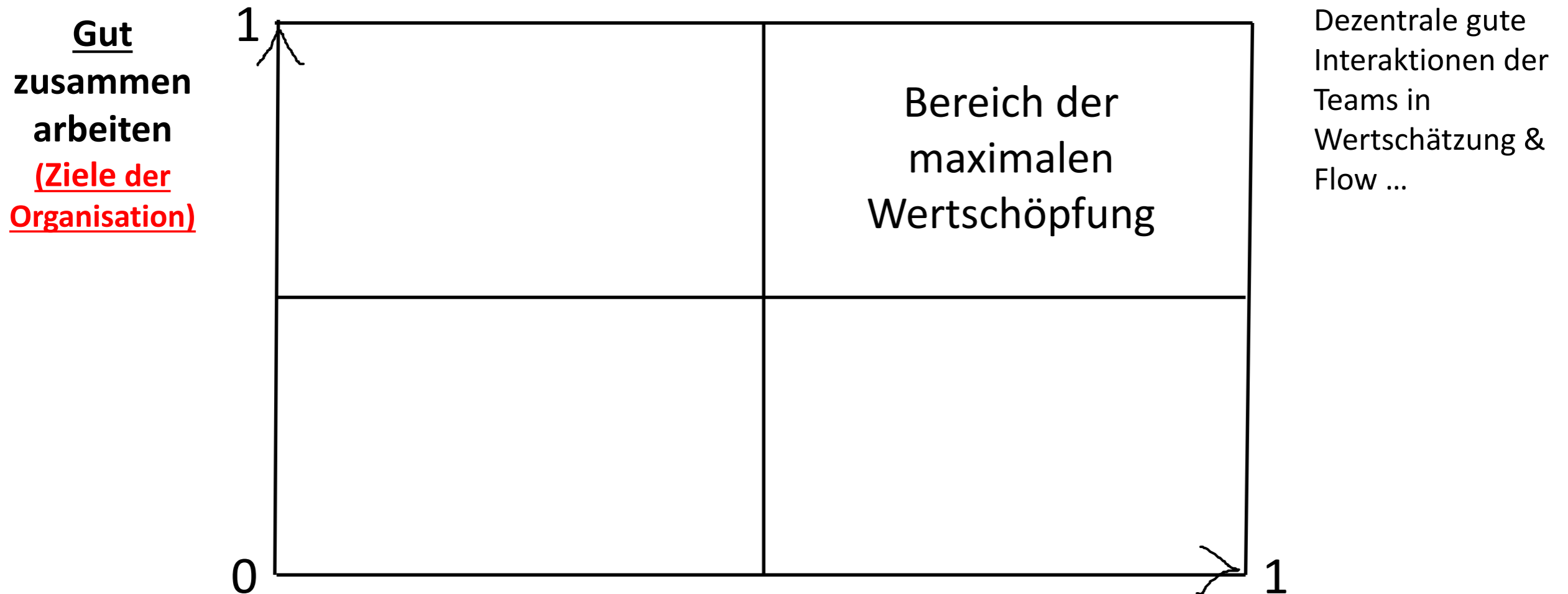


wenig Vertrauen, Macht, Regeln, top-down Kontrolle, Stellen, Erstarrung



Gemeinsame Werte, Prinzipien und Vertrauen, soziale Kontrolle, Rollen, flexible Dezentralisierung





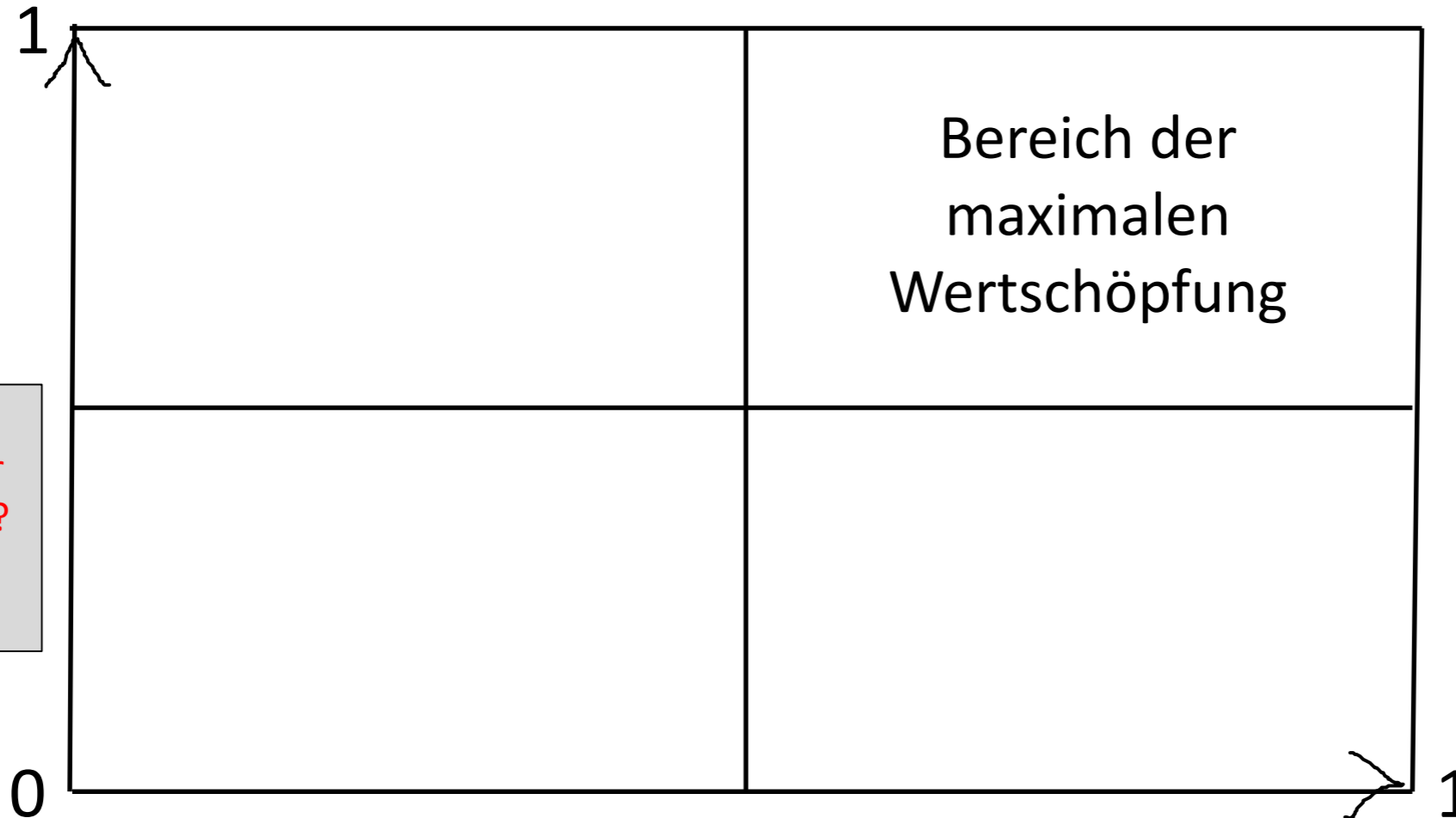
~~Regeln~~ → Vertrauen, dezentrale
 Strukturen, soziale Kontrolle ...

**Gerne zusammen
 arbeiten (Ziele aller
 arbeitenden Menschen)**

→ Nur noch 2 Fragen:

Gut
 zusammen
 arbeiten
 (Ziele der
Organisation)

Wie können wir
 inhaltlich passender
 zusammen arbeiten?



Dezentrale gute
 Interaktionen der
 Teams in
 Wertschätzung &
 Flow ...

Wie können wir
 menschlich besser
 zusammen arbeiten?

Gerne zusammen
 arbeiten (Ziele aller
arbeitenden Menschen)

Einladung zum nächsten Jour Fixe:

Thema	Großer Vortrag: BGM-Kultur
Wann	20.2.2019 17:00
Wo	Dr. von Ehrenwall'sche Klinik
Info's	Folien können nachher unter info@erwerbscoaching.de angefordert werden.
Konditionen	kostenlos

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!**



